|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Jana Tulejová | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 29.7.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 5.6.2019 do 14.8.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti. B3 – Osobnostné predpoklady – ISTP, C5 – Moje profesijné hodnoty, B4 – Osobná SWOT analýza, D2 – krivka života, B5 – Zoznam vlastností, Kľúčové kompetencie, C10 – V akých povolaniach sa môžem uplatniť., A5 – Otázky na pracovný pohovor.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

*Na základe analýzy Vašej životnej situácie vo vzťahu k trhu práce kedy uvádzate, že ste doposiaľ ešte nikde nepracovala, t.č. ste 13 mesiacov v evidencii úradu práce , (je to vaša druhá evidencia), cca 6 rokov ste poskytovala starostlivosť svojim maloletým deťom (obdobie materskej dovolenky), máte ukončené základné vzdelanie.*

*Vyšpecifikovala ste si očakávania od bilancie kompetencie: pomoc pri identifikovaní pracovných hodnôt, pomoc pri identifikovaní profesijných záujmov, naučiť sa pomenovať svoje zručnosti, nájsť cieľové zamestnanie , naučiť sa prezentovať písomne a osobne u zamestnávateľa ( vypracovať životopis a žiadosť o prijatie do zamestnania) pomoc s vyhľadávaním pracovných ponúk.*

# 

# 3.Motivácia

V kompetenčnom portfóliu neuvádzate žiadnu pracovnú skúsenosť, kompetencie, ktoré ste nadobudla vďaka mimopracovnými aktivitami sú manuálne zručnosti: starostlivosť o domácnosť- varenie, upratovanie, pranie, čistenie, zametanie, zbieranie lesných plodov. Chcela by ste si nájsť zamestnanie, v ktorom by ste mala pocit že ste súčasťou kolektívu, aby tam boli dobré medziľudské vzťahy, opakovali sa jednoduché činnosti. Pri stanovení svojho cieľového zamestnania ste vychádzala aj zo svojich charakterových vlastností – trpezlivosť, prispôsobivosť, skromnosť, ochota rešpektovať autoritu. Na základe tejto analýzy ste si za 1. cielené zamestnanie stanovila: ***pomocná sila v kuchyni***  a 2. zamestnanie: ***pracovník na čistenie verejných priestranstiev* .**

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | pomocná sila v kuchyni | pracovník na čistenie verejných priestranstiev |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Získané zručnosti: varenie, upratovanie, čistenie, zametanie, pripravovanie, umývanie | Získané zručnosti: čistenie, zametanie, upratovanie, hrabanie, triedenie |
| **Osobnostné predpoklady** | trpezlivosť, prispôsobivosť, skromnosť, ochota rešpektovať autoritu | trpezlivosť, prispôsobivosť, skromnosť, ochota rešpektovať autoritu |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Doplniť osvedčenie pre prácu s potravinami (hygienické minimum)  absentuje prax | absentuje prax |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Reštaurácia Poľovník Kluknava  ZŠ s MŠ Kluknava (všetky ZŠ v regióne)  Hotel Plejsy Krompachy  Reštaurácia Melódia Krompachy  SEZ a.s., Krompachy  Building and Lifestyle s. r. o, Gelnica | Obec Richnava, Obec Kluknava, (všetky obecné úrady v regióne)  Technické služby mesta Gelnica  Brantner Nova s.r.o., Spišská Nová Ves  Ekover s.r.o., Krompachy |
| **Počet pracovných ponúk:** | 4 | V okrese Gelnica : 2  V rámci SR : 3 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | ZŠ Lipová 13, Spišská Nová Ves – pomocník v kuchyni  Building and Lifestyle s. r. o, Gelnica - pomocník v kuchyni  ZŠ s MŠ Nálepkovo – pomocná sila v kuchyni | Obec Jaklovce – zberač odpadu  Obec Veľký Folkmár – zberač odpadu  Správa cestovného ruchu Senec s. r. o., Senec – pracovník na čistenie verejných priestranstiev |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie zoznamu vhodných zamestnávateľov v regióne | 12.6. –29.7.2019 | Získať prehľad a kontakty na potencionálnych zamestnávateľov | získaný prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať |
| Vypracovanie životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania  Vyhľadávanie pracovných ponúk | 15.7. - 23.7.2019 | Vypracovať štruktúrovaný životopis + žiadosť  Získať prehľad o VPM | V spolupráci s poradcom vypracované doklady CV+ žiadosť  Získala prehľad o počte VPM |
| Nácvik pracovného pohovoru | 15.7.2019 | Získať zručnosti | Na modelovej situácia si vyskúšala pracovný pohovor |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacovpo ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z zamestnanienich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do12.8.2019 | Vyhľadávať 2 pracovné ponuky  Doručiť na Obecný úrad Kluknava žiadosť o prijatie do zamestnania + životopis | Získať návyk sledovať voľné pracovné miesta  Získanie zamestnania , nadobudnúť skúsenosti s pracovným pohovorom |
| Do12.9.2019 | Vyhľadávať pracovné ponuky, kontaktovať 2 zamestnávateľov (osobne, písomne)  Informovať sa na Obecnom úrade Richnava o možnosti vykonávať menšie obecné služby  Zistiť ponuky rekvalifikačných kurzov – odborná spôsobilosť pre prácu s potravinami | Doručiť 2 žiadosti o prijatie do zamestnania, získať zamestnanie  Získanie pracovných návykov  Podať si požiadavku na kurz |
| Do12.11.2019 | Posielať priebežne žiadosti +životopisy zamestnávateľom aj mimo miesta trvalého bydliska ( minimálne 2x mesačne na prvé cieľové zamestnanie  2x mesačne na druhé cieľové zamestnanie) | Získať zamestnanie , absolvovať výberové konania, nadobudnúť skúsenosti s pracovnými pohovormi |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Odporúčam Vám zvýšiť aktivitu pri riešení vlastnej situácie. Uchádzať sa o zamestnanie aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené voľné pracovné miesta. Pravidelne aj v spolupráci s komunitným centrom v mieste bydliska vyhľadávať pracovné ponuky. Odporúčam z dôvodu získania pracovných návykov vykonávať aktivačnú činnosť resp. práce v rámci menších obecných služieb. Ďalej odporúčam prijať zamestnanie aj mimo trvalého bydliska, prijať aj krátkodobé zamestnanie, sezónne práce, prácu na DoVP. Vzhľadom na nízky stupeň vzdelania odporúčam absolvovať vzdelávanie formou rekvalifikačného kurzu.*

*Odporúčam aj vzhľadom k veku zvýšiť si aj formou externého štúdia stupeň vzdelania.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: Xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Odborná spôsobilosť pre prácu s potravinami